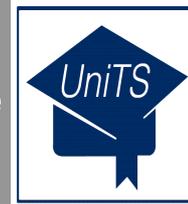


## ValidVol: validazione delle competenze chiave acquisite in attività di volontariato



Università  
del Terzo  
Settore

### Volontariato Senior: “Non è mai troppo Tardi per Imparare Nuove Abilità”

L'invecchiamento della popolazione è tra i fenomeni più significativi dei nostri tempi. La diminuzione della popolazione in età lavorativa è una tendenza di lungo termine, iniziata oramai da alcuni decenni in Europa. Nel frattempo, si prevede che la popolazione over 60 anni continuerà ad aumentare ad un ritmo di due milioni all'anno. La promozione di una terza età attiva è, pertanto, una necessità per le nostre società, indispensabile per affrontare in maniera fattiva le sfide di questo cambiamento sociale. La società sta già fornendo alcune risposte a questo fenomeno. Il volontariato senior è un percorso riconosciuto e in aumento, che offre ai cittadini opportunità di apprendimento e la possibilità di essere utili alla società. Tuttavia, il contributo offerto dal volontariato in termini di acquisizione di competenze, resta spesso invisibile.

ValidVol è finanziato dal Programma per l'Apprendimento Permanente nell'ambito del sotto programma Grundtvig e coinvolge cinque paesi partner europei: Italia (UniTS), Spagna (Agora), Grecia (KMOP), Austria (BFI) ed il Regno Unito (NWRC). Il programma intende contribuire alla crea-



zione di strumenti, modelli e schemi che convalidino e rendano visibile ciò che i volontari hanno fatto e le competenze chiave acquisite.

ValidVol si rivolge a volontari over 50 anni che intendano rafforzare la loro capacità di reinserimento nel mercato lavorativo poiché sono pensionati, sottoimpiegati o disoccupati.

Il progetto valorizzerà le esperienze significative di apprendimento informale attraverso il volontariato in Europa. Avrà inoltre l'intento di motivare i volontari a partecipare ad ulteriori attività formative che faciliteranno e miglioreranno le loro possibilità di occupazione.

La griglia europea di riferimento in materia di validazione fissa otto competenze chiave:

- 1) Comunicazione in lingua madre;
- 2) Comunicazione in lingue straniere;
- 3) Competenze matematiche e competenze base in scienze e tecnologia;
- 4) Competenze digitali;
- 5) Imparare ad imparare;
- 6) Competenze sociali e civiche;
- 7) Senso di iniziativa e di imprenditorialità;
- 8) Sensibilità culturale ed espressiva .

L'obiettivo più importante di ValidVol è sviluppare un sistema per convalidare le competenze chiave acquisite durante un volontariato senior.

Per ulteriori informazioni si prega di contattare  
**UniTS**  
**Maria Luisa Pagano**  
tel. 328 9027091  
[europa@uniterzosettore.it](mailto:europa@uniterzosettore.it)

Maggiori informazioni su:  
[www.validvol.eu](http://www.validvol.eu)

## Universita del Terzo Settore



Università  
del Terzo  
Settore

UniTS è un'associazione che si occupa di ricerca, progettazione e formazione per il settore non-profit. Nasce nel 1996 su progetto dell' A.N.P.A.S. (una delle più gran-

di associazioni di volontariato in Italia: 1.200.000 membri, 850 associazioni locali e circa 100.000 volontari), operando sin da allora in partnership con svariate autorità territoriali, istituzioni pubbliche ed imprese private. Entità che in più di un caso sono veri e propri membri di UniTS.

Il suo scopo è quello di rafforzare e migliorare l'efficienza del terzo settore in Italia, grazie alla ricerca ed allo sviluppo di percorsi formativi di alta qualità, rivolti agli operatori del settore no-profit.

## North West Regional College



North West Regional College (NWRC) è un'università all'avanguardia nella fornitura di corsi di formazione professionale, tirocini ed ulteriori possibilità lavorative in Irlanda del Nord. Dispone di numerosi campus a

Derry-Londonderry, Limavady e Strabane in che supportano più di 20.000 studenti nel raggiungimento dei loro obiettivi formativi e professionali. Gli studenti frequentano corsi part-time o full-time in una vasta gamma di materie afferenti sia al campo della formazione professionale che a quello delle più tradizionali materie di studio.

Il college ha otto centri accademici, che si rivolgono a diverse utenze: persone che hanno abbandonato la scuola, studenti universitari, professionisti, disoccupati e mondo dell'associazionismo. I corsi sono nelle seguenti aree: business, servizi e formazione generale; scienza e tecnologia; media, multimedia ed arti creative; corsi artigianali; assistenza alla prima infanzia; estetica specializzata; salute e benessere; ospitalità, turismo e sport. NWRC fornisce un contributo significativo all'economia locale, offrendo, sia numerosi posti di lavoro, che svariati corsi di formazione e possibilità di svolgere tirocini. E' un partner fondamentale del "Workforce Development Forum": supporta l'industria, il settore commerciale e le istituzioni locali e collabora a soddisfare le esigenze del mercato del lavoro regionale.

## KMOP



KMOP, che si "traduce" Centro per la cura dei Bambini e delle Famiglie, è una delle più vecchie ONG greche: può contare su più di 35 anni di esperienza nella fornitura

di servizi a persone disabili. KMOP si occupa di assistenza sociale, salute, diritti umani, sostegno alle persone in cerca di occupazione, ricerca scientifica e sostegno alla pubblica amministrazione; rivolto in particolare

all'acquisizione di nuove competenze per lo sviluppo e la messa in opera di politiche sociali all'avanguardia. Oltre alla fornitura diretta di servizi tramite centri territoriali (tre "Case Famiglia" ed un centro per la cura del disagio mentale) KMOP è attivo sia nella progettazione europea, che in quella nazionale in diverse macro aree: formazione professionale; disoccupazione; vittime di violenza o del traffico di droga; disabilità, progetti rivolti a persone della terza età; migranti e minori.

## BFI OÖ



BFI OÖ è un istituto di formazione professionale dell'Alta Austria che co-

nosce e soddisfa i requisiti richiesti dal mercato del lavoro del ventunesimo secolo. BFI è un istituto leader in quanto a capacità di reinserimento nel mercato lavorativo, recupero dell'abbandono scolastico e nella formazione professionale. Opera nel settore della salute, nel sociale, ma anche in altri settori lavorativi. Fornisce un insieme integrato di servizi formativi, in grado di ricoprire i più diversi livelli educativi, ivi compresa la formazione universitaria. Si rivolge a studenti lavoratori, ad organizzazioni o aziende interessate a seminari o corsi di formazione professionale.

- Corsi: 5.000
- Turnover: 54 Mio Euro
- Lavoratori: 1.385 (e 1.230 tirocinanti)
- Partecipanti: 51.000
- 5 regioni con 45 sedi
- Quota di mercato in Alta Austria: 33 %

Le attività educative sono finalizzate allo svolgimento di un tirocinio che permetta il reinserimento lavorativo di persone svantaggiate o disoccupate. I metodi formativi e professionalizzanti sono progettati in stretta collaborazione con il servizio pubblico di collocamento e le migliori imprese austriache.

## AGORA



Àgora è una scuola per adulti, fondata da La Verneda-Sant Martí per diffondere la partecipazione e la cultura al di là dei percorsi formativi istituzionali. Ha lo scopo di fornire maggiori strumenti per migliorare la capacità professionale e lo spirito d'iniziativa. Si propone:

in primo luogo, di supportare l'offerta formativa degli istituti scolastici tradizionali ed, in secondo luogo, di fornire un vasto insieme di attività educative e culturali alla regione nella quale opera. Intende essere aperto alla partecipazione di ciascuna persona, senza alcuna discriminazione, in modo da promuovere l'eguaglianza sociale. Attualmente, l'associazione è composta da 466 membri: l'unico criterio richiesto per partecipare è quello di voler essere parte di questa organizzazione.